



I.M. LICEI "TOMMASO CAMPANELLA"

SCUOLA CAPOFILA DI AMBITO 2 REGIONE CALABRIA PROVINCIA DI COSENZA
LICEI: SCIENTIFICO-CLASSICO-LINGUISTICO-SCIENZE UMANE-SCIENZE APPLICATE- ECONOMICO SOCIALE- MUSICALE- COREUTICO
Via Annunziata, 4 - 87021 Belvedere Marittimo (CS) - C.F. 82001110780 - C.U. Fatturazione elettronica: UFYZMO
Web: www.liceibelvedere.edu.it - www.liceibelvedere.gov.it - www.liceobelvedere.gov.it
Tel/fax: 0985 82409 - e-mail: csom070003@istruzione.it - pec: csom070003@pec.istruzione.it

Prot. n° 6927/VI.1.1 del 10.10.2019

All'Albo pretorio on line
All'Albo
Al sito web d'Istituto
Agli ATTI

OGGETTO: Determina per il conferimento di incarico di responsabile servizio prevenzione e protezione RSPP (ex art.17, comma 1, lettera b, d. lgs. 9.4.2008 n°81 modificate e integrato dal d. lgs 106/2009) nonché espletamento del servizio di consulenza in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro e l'assunzione delle responsabilità di RSPP nonché la presa in carico della formazione del personale e l'organizzazione delle prove di evacuazione e di ogni altra iniziativa progettuale volta alla promozione dell'educazione alla prevenzione e protezione.

CIG: ZF02A1C9EC

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.L.vo 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell' Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 c. 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;

VISTO l'art. 32, comma 2, del D. Lgs. 18 Aprile 2016, n. 50 (Codice degli appalti), il quale dispone che "prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16 marzo 1994, n. 297, ed in particolare l'art. 10;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

VISTO il D.P.R. 20 marzo 2009, n. 89;

VISTA la Legge 30 ottobre 2008, n. 169;

VISTO il D.M. 16 novembre 2012, n. 254;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il C.C.N.L. Scuola;

VISTO il Decreto legislativo n. 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il Regolamento d'Istituto, deliberato dal C.D.I. delibera 4 verbale n° 4 del 26/02/2019 che disciplina le modalità di attuazione delle procedure delle attività negoziali del Dirigente Scolastico;

VISTO il Decreto legge n. 112/2008 e la circolare n. 2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, ed in particolare l'art. 31;

VISTO la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 1-4-19 del C.d.I. del 26 febbraio 2019, di approvazione del Programma Annuale Esercizio Finanziario 2019;

CONSIDERATO che l'incarico prevede *l'assunzione delle responsabilità di RSPP nonché la presa in carico della formazione del personale e l'organizzazione delle prove di evacuazione e di ogni altra iniziativa progettuale volta alla promozione dell'educazione alla prevenzione e protezione* e che tale "pacchetto" non trova esito nelle indagini sulle offerte CONSIP (ricerca prot. 6921 del 10/10/2019);

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione a.s. 2019-20, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 n. 106, Periodo dell'incarico è 1 (uno) anno dalla stipula del contratto con possibilità di proroga nel triennio;

VISTO il D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 31, che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione, l'art. 32, che definisce le capacità e i requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni, l'art. 33, che individua i compiti del servizio di prevenzione e protezione;

VISTO l'art. 32, commi 8 e 9 del D.Lgs 81/2008, che detta le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, nel caso in cui i tentativi di individuazione tra il personale interno all'unità scolastica abbiano dato riscontro negativo, individuando a) **personale interno** ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di legge che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti; b) un unico **esperto esterno**, tramite stipula di apposita **convenzione** con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici; c) un unico **esperto esterno**, tramite stipula di apposita convenzione con enti o istituti specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista;

VISTO l'art. 46 della Legge 133/2008, che apporta modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;

VISTA la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Ministro della Funzione Pubblica (Disposizioni in tema di collaborazioni esterne);

VISTO Il decreto 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

CONSIDERATO che non sono reperibili tra il personale dell'istituto figure professionali in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP in quanto nel collegio docenti del 2/09/19 l'unica docente abilitata e assegnata come RSPP con specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento del suddetto incarico è stata successivamente trasferita in assegnazione provvisoria presso altra scuola ;

VERIFICATA la necessità di individuare, con procedura pubblica, una figura professionale in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP (art. 32 c. 8 lettera b del D. Lgs. 81/2008) in quanto no più reperibile all'interno della Istituzione;

DETERMINA

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2

È indetta, ai sensi del decreto 28 agosto 2018, n. 129, una selezione per l'affidamento ad un esperto di un incarico di durata annuale di R.S.P.P. (ex art. 17, comma 1, lettera b, D.Lgs. 9.4.2008 n. 81, come modificato e integrato dal D.Lgs. 3.3.2009 n. 106), da ricercare all'esterno, mediante Avviso pubblico da pubblicare all'Albo della Scuola, nel sito web dell'Istituto e via mail a tutte le scuole della provincia di Cosenza;

L'incarico verrà espletato presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "T. CAMPANELLA", con sede in Belvedere Marittimo – Via Annunziata, 4 – 87021 Belvedere Marittimo (CS), e presso l'Istituto ITCG di Diamante dove sono state trasferite temporaneamente 15 classi.

Il contratto decorrerà, dalla stipula del contratto con l'esperto e avrà la durata di 1 (uno) anno, salvo eventuali modifiche/ interruzioni e/o proroghe, resei necessarie con possibilità di conferma per il triennio, senza tacito rinnovo, a discrezione dell'ente appaltante.

Art. 3

Gli esperti che intendono partecipare alla selezione devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 32 del D.Lgs. 81/2008, così come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 n. 106.

Art. 4

L'esperto verrà individuato sulla base del criterio della qualità dei titoli e del prezzo dell'offerta economica nonché dei sottocriteri relativi alla qualità e al prezzo dell'offerta del candidato. Detti criteri verranno resi noti nell'Avviso pubblico.

Art. 5

Il compenso stabilito in seguito a procedura comparativa, sarà liquidato previa presentazione di una relazione di fine attività e previa emissione di fatturazione elettronica.

L'esperto dovrà provvedere in proprio alle coperture assicurative per gli infortuni e responsabilità civile.

Art. 6

Gli esperti partecipanti alla selezione devono presentare le offerte, unitamente alla documentazione complementare richiesta, con le modalità ed entro i termini indicati nell'Avviso pubblico.

Art. 7

L'Avviso pubblico e gli allegati saranno pubblicati all'Albo dell'Istituto e sul sito web dell'istituto.

Art. 8

È approvata la clausola, inserita nel bando, di ritenere la procedura comparativa valida anche in presenza di un'unica candidatura, se rispondente ai requisiti richiesti.

Art. 9

Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Grazia Cianciulli.

Art. 10

L'attività istruttoria è affidata al DSGA f.f. Maria Mollo.

La seguente determina viene pubblicizzata mediante

- affissione all'albo della scuola
- pubblicazione sul sito web: www.liceibelvedere.edu.it

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
Prof.ssa Maria Grazia Cianciulli